



landelijke
huisartsen
vereniging

ineen
ORGANISEERT DE EERSTE LIJN

nhg
Nederlands
Huisartsen
Genootschap

VP Huisartsen
vereniging praktijklozende huisartsen

lovah

De Tweede Kamer
t.a.v. Bureau Woordvoering Kabinetsformatie
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Datum: 12 december 2025

Onderwerp: Oproep huisartsenorganisaties – **voor iedereen een huisarts**

Geachte mevrouw Letschert en onderhandelende partijen,

Stel je voor: een wijk waar iedereen een vertrouwd huisartsenteam heeft dichtbij huis. Waar mensen weten dat ze kunnen rekenen op persoonlijke, toegankelijke en kwalitatief goede zorg. Waar de huisarts niet alleen de poortwachter is, maar vooral de steunpilaar van gezondheid en welzijn in de buurt. **Dit is geen vanzelfsprekendheid meer.** De druk op de huisartsenzorg neemt toe, en daarmee groeit de onzekerheid bij patiënten én zorgverleners. Terwijl uit onderzoek blijkt dat mensen met een vaste huisarts langer leven, gezonder leven en minder zorg nodig hebben.

Juist nu, in een tijd van vergrijzing, personeelstekorten en een toenemende zorgvraag, is het essentieel om deze basis te versterken. Concreet vragen wij het nieuwe kabinet om bij het opstellen van de inhoudelijke agenda en de uitgangspunten voor het te voeren begrotingsbeleid rekening te houden met de volgende vijf zaken:

1. **Houd vast aan de (financiële) afspraken in het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA).** Stimuleer de vorming van hechte wijkverbanden en zorg voor samenhangende bekostiging, zodat de huisarts en de andere kernspelers in het hechte wijkverband hun sleutelrol in de beweging van zorg naar gezondheid optimaal kunnen invullen.
2. **Maak het voor de huisarts aantrekkelijk zich te vestigen in de wijk.** Zelfstandige praktijken zijn cruciaal voor continuïteit, innovatie en binding met de wijk. Neem de belemmeringen voor het starten van een eigen praktijk weg en zorg vooral voor passende én betaalbare huisvesting voor huisartsenpraktijken. Hierbij hebben we alle huisartsen nodig. Zorg daarom dat huisartsen in bepaalde situaties laagdrempelig een beroep kunnen blijven doen op flexibel inzetbare collega's.

3. **Stimuleer geneeskunde studenten en jonge artsen om huisarts te worden én te blijven.** Zorg voor gelijke beloning tijdens de opleiding van artsen in intramurale en extramurale beroepen en zet in op het verlagen van de werkdruk door onder andere het terugdringen van de wachtlijsten in de ggz en het verminderen van verantwoordingseisen en regeldruk. Stimuleer regionaal opleiden en zorg dat huisartsen meer tijd hebben voor de patiëntenzorg, of ze nu werken als praktijkhouder, in loondienst of als waarnemer. Dat maakt het vak leuker, is beter voor patiënten én versterkt de instroom naar het praktijkhouderschap.
4. **Ondersteun de ingezette digitaliseringsagenda voor de zorg.** Neem belemmeringen weg en stel huisartsen en andere zorgaanbieders in staat om, bewezen effectief en veilig, de noodzakelijke stappen te zetten
5. **Zorg voor structurele financiering voor huisartsgeneeskundig onderzoek.** Dit is nodig voor innovatie en zorgt voor dat de huisarts actuele en passende zorg kan bieden.

De uitdagingen in de huisartsenzorg zijn groot, de ambitie van de sector evenzeer. Wij stellen onze kennis, ervaring en inzet graag ter beschikking om samen te bouwen aan een sterke huisartsenzorg en daarmee aan een gezonde samenleving.

Met vriendelijke groet,

Dr. Marjolein J.A. Tasche
Voorzitter LHV

Ruben Wenselaar
Voorzitter InEen

Dr. Raymond Wetzels
Voorzitter NHG

Dr. Han J. Mulder
Voorzitter VPH

Judith Peters
Voorzitter Lovah

Bijlage Verkiezingsmanifest huisartsenzorg