

PRINCIPEAKKOORD CAO HUISARTSENZORG

1 maart 2019 – 31 december 2020

Ondergetekenden, partijen bij de Cao Huisartsenzorg, te weten:

- a De Nederlandse Vereniging van Doktersassistenten, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen NVDA;
- b FNV Zorg & Welzijn, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen FNV;
- c CNV Zorg & Welzijn, onderdeel van CNV Connectief, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen CNV;
- d De Nederlandse Vereniging van Praktijkondersteuners, gevestigd te Veenendaal, hierna te noemen NVvPO.

als werknemersorganisaties enerzijds en

- e De Landelijke Huisartsen Vereniging, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen LHV;
- f InEen, vereniging van organisaties voor eerstelijnszorg, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen: InEen.

als werkgeversorganisaties anderzijds verklaren hierbij overeenstemming te hebben bereikt over voortzetting van de Cao Huisartsenzorg.

Deze overeenstemming betreft de navolgende afspraken:

1 Looptijd

De Cao Huisartsenzorg loopt van 1 maart 2019 tot en met 31 december 2020.

2 Salarisontwikkeling

De salarissen conform bijlage 14 Cao Huisartsenzorg worden als volgt aangepast:

- een structurele verhoging per 1 juli 2019 met 3%;
- een structurele verhoging per 1 april 2020 met 3%.

3 De toekomst van de Cao Huisartsenzorg

Cao-partijen zijn de cao-onderhandelingen in december 2018 gestart met het evalueren van veranderingen in de huisartsensector om dat te vertalen naar de Cao Huisartsenzorg. Daarbij is vanuit de gezamenlijkheid (werkgevers- en werknemersorganisaties) gekeken wat ons bindt en wat nodig is voor de toekomst.

Er komt veel af op de huisartsenzorg. Als werkgever en werknemer moeten we ons voorbereiden op de nabije toekomst die in veel opzichten -soms ingrijpende- veranderingen in de huisartsenzorg zullen gaan inhouden. Deze veranderingen noodzaken op de werkvloer tot meer teamwork en voortdurende ontwikkeling van ieders vakmanschap en professionaliteit. Het is belangrijk om een aantrekkelijke sector te blijven voor (toekomstige) werknemers. Vanuit die gedachten zijn door het cao-overleg afspraken gemaakt die moeten leiden tot een toekomstbestendige cao ter ondersteuning van de werkgevers en werknemers in de huisartsenzorg.

Tijdens de looptijd van deze cao zal door cao-partijen intensief worden gewerkt aan de volgende thema's:

- Realiseren van een gezamenlijke visie op de (toekomstige) werknemer in de huisartsenzorg. Deze wordt opgesteld door een brede vertegenwoordiging vanuit werkgevers en werknemers als ook partijen die niet direct betrokken zijn bij de cao;
- Ontwikkelen van een toegankelijk, eenduidig en praktisch communicatiekanaal (cao-app) binnen de sector waar relevante informatie en tools te vinden zijn voor werkgevers en werknemers;
- Uitvoeren van het programma duurzame inzetbaarheid 'fluitend naar het werk'. In het programma is aandacht voor werkdruk en het ontwikkelen en bijhouden van vakmanschap. Dit programma van het sociaal fonds (SSFH) wordt medio 2019 gelanceerd;
- Versterken van het arbeidsmarktbeleid: in-, door- en uitstroom van personeel werkzaam in de huisartsenzorg en het positioneren van de huisartsenzorg als aantrekkelijke werkgever.

4 Ketenregeling (artikel 3.2 Arbeidsovereenkomsten die worden aangegaan met het oog op educatie)

In artikel 3.2 is geregeld dat cao-partijen kunnen afwijken van de ketenregeling. Cao-partijen hebben afgesproken dat naast de triagist in opleiding ook de Verpleegkundig Specialist in opleiding en de Physician Assistant in opleiding worden toegevoegd aan artikel 3.2. van de Cao Huisartsenzorg.

5 Interpretatie cao (artikel 1.9) inzake extra bovenwettelijke vakantie (artikel 8.1 lid b en c)

Cao-partijen hebben besproken of de zogenaamde "leeftijdsdagen" (artikel 8.1 lid b en c) in het kader van het overgangsregime blijven gelden als een werknemer zijn of haar dienstverband bij de ene werkgever beëindigt en een nieuw dienstverband bij een andere werkgever aangaat, beiden vallend onder de werkingssfeer van de Cao Huisartsenzorg. Gebleken is dat het huidige artikel verschillend wordt uitgelegd door cao-partijen. Afgesproken is dat door cao-partijen gezamenlijk voor medio mei a.s. hierin duidelijkheid zal worden gecreëerd.

6. Werkingssfeer (artikel 1.2) en Werkgeversbijdrage (artikel 1.6)

Er vindt overleg plaats over het overbrengen naar de Cao Huisartsenzorg van werknemers die nu vallen onder de Cao Gezondheidscentra. Dit betreft ca. 2.000 werknemers. Zodra er duidelijkheid is over deze overgang wordt de werkingssfeer van de Cao Huisartsenzorg aangepast.

Tevens wordt vanaf dat moment de werkgeversbijdrage (te betalen door LHV en InEen aan werknemersorganisaties) evenredig met het aantal werknemers verhoogd met € 4,42 per werknemer.

7 Functiewaardering Huisartsenzorg (FWHZ)

De Functiestraat Praktijkmanager wordt opgenomen in de handleiding FWHZ (Functiewaardering Huisartsenzorg).

Daarnaast zal tijdens de looptijd van de cao een viertal functies (her)beschreven en geherwaardeerd worden in FWHZ: Doktersassistent (incl. Spreekuur Ondersteuner Huisartsenzorg), Praktijkondersteuner Huisartsenzorg, Verpleegkundig Specialist en Physician Assistant).

8 Inhoud Cao

De Cao Huisartsenzorg wordt geactualiseerd en verduidelijkt waar nodig mede in verband met nieuwe wet- en regelgeving.



Aldus overeengekomen en getekend,
Utrecht, 17 april 2019

Namens cao-partijen

Voor NVDA
C.F.M. Gillis

Voor FNV Zorg & Welzijn
H. van Engelen

Voor CNV Zorg & Welzijn
R. Meenink-Bouwman

Voor NVvPO
J.H.A.M. Kramer

Voor LHV
R.H.L. Morshuis

Voor InEen
A.D. Mosterdijk