

Update door partijen betrokken bij de Cao Gezondheidscentra/AHG (InEen, FNV Zorg & Welzijn, NVDA)

Werkgeversorganisatie InEen en de werknemersorganisaties FNV Zorg & Welzijn en de NVDA willen werkgevers en werknemers graag informeren over de stand van zaken nu de Cao Gezondheidscentra/AHG per 1 maart 2019 is opgezegd door werkgeversorganisatie InEen.

De cao-partijen willen werkgevers en werknemers in deze update informeren over wat de beëindiging van de cao betekent voor werknemers en hoe hun arbeidsvoorwaardelijke positie in de toekomst wordt geborgd. Tevens willen cao-partijen een toelichting geven op de gesprekken die tot nu toe hebben plaatsgevonden over de overgang van de werknemers naar de Cao Huisartsenzorg, en de gesprekken die de komende tijd nog zullen plaatsvinden.

Feit is dat als gevolg van de opzegging door InEen de Cao Gezondheidscentra/AHG per 1 maart 2019 beëindigd is. Het eind 2018 door InEen namens werkgevers ingezette traject om alle werknemers werkzaam bij de gezondheidscentra zoveel als mogelijk onder te brengen bij de (aanpalende) cao van hun werkveld, zal in de komende maanden nog verder vorm en inhoud moeten krijgen.

Onderbrengen bij de Cao Huisartsenzorg

Voor de grootste groep werknemers binnen de Cao Gezondheidscentra (de werknemers in ondersteunende functies ten behoeve van de huisartsenzorg en de werknemers in o.a. staf, beleid, (financieel) administratief, ICT en facilitaire functies) is een principeakkoord overeengekomen met betrekking tot de overgang van deze werknemers naar de Cao Huisartsenzorg. Voor deze medewerkers zal - na instemming door de leden van Ineen, FNV Zorg & Welzijn en de NVDA - vanaf 1 juni 2019 de Cao Huisartsenzorg gaan gelden. Voor de werknemers in dienst voor 1 maart 2019 geldt daarbij een door cao-partijen afgesproken overgangsregeling.

Onderbrengen bij een andere cao is (nog) niet mogelijk; wat geldt dan?

Wat geldt voor de werknemers in de gezondheidscentra die niet over gaan naar de Cao Huisartsenzorg en die voor 1 maart 2019 reeds in dienst waren van een gezondheidscentrum? Uitgangspunt is dat voor die werknemers de laatste versie van de Cao Gezondheidscentra toegepast dient te worden (de zgn. 'nawerking van de cao') tot het moment dat er voor de betreffende werknemers of werknemer een andere afspraak is gemaakt. Dit kan een afspraak zijn die door cao-partijen (collectief) is gemaakt of een individuele afspraak tussen werknemer en werkgever. In die laatste situatie geldt dat beide partijen hierover goed geïnformeerd moeten worden en uit vrije wil moeten instemmen.

Cao-partijen vinden het van belang dit nogmaals duidelijk te stellen: de laatste versie van de Cao Gezondheidscentra blijft voor deze groep werknemers van toepassing zolang er geen andere afspraken zijn gemaakt.

Voor werknemers die vanaf 1 maart 2019 in dienst zijn getreden, en waarvoor de Cao huisartsenzorg niet van toepassing zal zijn, geldt dat ze geen beroep kunnen doen op de nawerking van de Cao Gezondheidscentra/AHG. Werkgevers kunnen de Cao Gezondheidscentra/AHG voor deze werknemers op vrijwillige basis volgen. Alternatief is dat ze ervoor kiezen nieuwe medewerkers een arbeidsvoorwaardenpakket aan te bieden dat aansluit bij de aanpalende cao van hun werkveld dan wel een in goed overleg met de (C)OR tot stand gekomen arbeidsvoorwaardenregeling.

Overleg

In de komende maanden zullen InEen en werknemerspartijen zich maximaal inspannen om voor de werknemers die niet onder de Cao Huisartsenzorg vallen de aansluiting bij en overgang naar de cao van hun werkveld te realiseren, inclusief een goede en toepasselijke overgangsregeling, met als uitgangspunt dat de werknemers er in hun arbeidsvoorwaarden niet op achteruit zullen gaan.

Voor het apothekpersoneel, de apothekers en de huisartsen vinden reeds verkennende gesprekken plaats. Ten aanzien van de beroepsgroepen waarvoor op dit moment geen aanpalende cao bestaat, zal tussen partijen overleg worden gevoerd om nader te onderzoeken of bindende collectieve arbeidsvoorwaardelijke (cao) afspraken mogelijk zijn. Alle partijen hebben daarbij de doelstelling om te komen tot een situatie waarbij sprake is van een toekomstbestendig arbeidsvoorwaardenbeleid voor deze groep werknemers.

Daarbij zal ook aandacht zijn voor de versterking van de positie van deze werknemers in het gezondheidscentrum, onder meer door te kijken naar de mogelijkheden voor lokaal of regionaal overleg en de betrokkenheid van de (C)OR bij de totstandkoming van collectieve (Cao)regelingen op organisatieniveau. Zowel InEen als de werknemerspartijen zullen de (C)OR hierin adviseren en waar nodig ondersteunen gedurende het gehele traject.

Utrecht, 3 mei 2019