

datum 1 oktober 2018  
referentie 2018/00116  
betreft Cao Gezondheidscentra Algemeen  
deel 2018 en AHG-Deel Huisartsen  
2018 in werking getreden

Aan: werkgevers van  
gezondheidscentra

Geachte werkgevers van gezondheidscentra,

Hierbij informeer ik u dat op 28 september 2018 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018 een nieuwe Cao Gezondheidscentra Algemeen deel 2018 en AHG-Deel Huisartsen 2018 (afgekort Cao GHC/AHG 2018) in werking is getreden. De werkgevers van gezondheidscentra hadden tijdens een extra ALV op 18 september jl. al unaniem het onderhandelingsresultaat voor een nieuwe Cao GHC/AHG 2018 goedgekeurd. Op 28 september jl. hebben ook de achterbannen van alle betrokken werknemersorganisaties met dit onderhandelingsresultaat ingestemd.

De loonontwikkeling in de nieuwe Cao GHC/AHG 2018, met een looptijd van 1 januari 2018 tot en met 28 februari 2019, is als volgt:

De salarissen worden per 1 juli 2018 structureel met 1,75% verhoogd. Voorts wordt over het jaar 2018 een eenmalige uitkering van 1,25% betaald tegelijkertijd met en op basis van dezelfde berekeningsgrondslag als de eindejaarsuitkering 2018. De tekst van de Cao GHC/AHG 2018 is z.s.m. beschikbaar.

Cao-partijen hebben een beleidsarme Cao GHC/AHG 2018 afgesproken, dat houdt in dat uitsluitend afspraken zijn gemaakt over de looptijd en de loonontwikkeling. De reden voor deze beleidsarme cao is dat de werkgeversorganisatie InEen bij de start van het cao-overleg heeft aangegeven dat de Cao GHC/AHG onvoldoende toekomstbestendig is. In plaats daarvan heeft InEen voorgesteld de werknemers in gezondheidscentra, wat betreft hun arbeidsvoorwaarden, voor zover mogelijk over te brengen naar de aanpalende cao van hun werkveld. Tijdens de extra ALV op 18 september jl. is met de werkgevers van gezondheidscentra hierover uitgebreid gesproken en hebben de werkgevers met deze koers ingestemd.

De komende maanden zal InEen samen met de werknemersorganisaties verdere invulling geven aan deze transitie, met oog voor betaalbare en toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden binnen de gezondheidscentra. Uitgangspunt daarbij is dat werknemers er in arbeidsvoorwaarden niet op achteruit zullen gaan. Het tijdspad is gericht op een overgang per 1 maart 2019.

Mocht u nadere toelichting wensen dan kunt u contact opnemen met Michaela de Gelder, beleidsmedewerker InEen. Haar e-mailadres is: [m.degelder@ineen.nl](mailto:m.degelder@ineen.nl) en telefonisch is zij bereikbaar op telnr. 06-40163873.

Met vriendelijke groet,

  
Anoeska Mosterdijk, directeur InEen